



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Sociální politika

1. ročník

Studijní obor: Sociální činnost

POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI je činnost státu, zaměstnavatelů, zaměstnanců a odborů usilující o vytváření podmínek pro dynamickou rovnováhu na trhu práce a pro efektivní využití pracovních sil.

Právo na zaměstnání:

Právem na zaměstnání je právo občanů, kteří chtějí a mohou pracovat. Rozumí se tím:

- právo na zprostředkování zaměstnání
- právo na nezbytnou rekvalifikaci
- právo na podporu v nezaměstnanosti



Státní správu v oblasti politiky zaměstnanosti vykonávají:

- Ministerstvo práce a sociálních věcí
- úřady práce



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Úkoly úřadů práce:

- sledují stav na trhu práce, zpracovávají koncepci vývoje zaměstnanosti, přijímají opatření k ovlivnění nabídky a poptávky
- informují o možnostech získání zaměstnání, odborné přípravy a rekvalifikace
- zprostředkovávají zaměstnání
- pracovněprávní poradenství, psychologické poradenství
- poradenství pro osoby se ztíženou možností pracovního uplatnění
- ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele
- evidence uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst
- rozhodují o vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání
- rozhodují o přiznání, odejmutí, zastavení nebo vrácení podpory v nezaměstnanosti
- zabezpečují rekvalifikaci



Aktivní politika zaměstnanosti:

- Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání
- Investiční pobídky
- Veřejně prospěšné práce
- Společensky účelná pracovní místa
- Příspěvek na zapracování
- Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program

Nezaměstnanost:

- Nezaměstnanost je jedním z hlavních problémů moderní společnosti. V tržních ekonomikách je obvyklým stavem, že část práce schopného obyvatelstva nemá zaměstnání.
- Mezi rizikové skupiny, které jsou ohroženy nezaměstnaností, patří zejména mladiství a absolventi, ženy, zdravotně znevýhodnění, staří lidé a osoby s nízkou kvalitací.

Druhy nezaměstnanosti:

- Frikční
 - Sezónní
 - Strukturální
 - Cyklická
-
- Krátkodobá
 - Dlouhodobá

Psychické důsledky nezaměstnanosti:

- stres, strach o budoucnost, úzkost, deprese
- rezignace, ztráta naděje
- deprivace v oblasti stimulace – člověk strádá nedostatkem podnětů
- změny v dosavadním denním režimu, odlišné vnímání času
- pasivní způsob trávení volného času
- snížení pozitivního sebehodnocení a sebeúcty
- pocit ztráty kontroly nad životem
- úbytek profesních dovedností

Sociální důsledky nezaměstnanosti:

- změna sociálního statutu, životní úrovně
- sociální role nezaměstnaného
- sociální izolace
- sociální selhávání (závislost na sociálním systému, kriminalita, sebevraždnost, alkoholismus, závislosti)



Pasivní politika zaměstnanosti:

- Podpora v nezaměstnanosti
- Podpora při rekvalifikaci